

Утверждаю
Генеральный директор
Экономического колледжа
Университета Нархоз
Сатаев С.А.
2022г.



**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ, АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ И
ЭТИКИ ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
УНИВЕРСИТЕТА НАРХОЗ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий кодекс определяет основные правила корпоративной культуры и поведения преподавателей и сотрудников Экономического колледжа Университета Нархоз.

1.2. Кодекс корпоративной культуры преподавателя и сотрудника колледжа направлен на создание благоприятного морально-психологического климата в колледже.

1.3. Главная цель реализации всех норм настоящего Кодекса - укрепление корпоративной культуры, повышение авторитета преподавателей и сотрудников колледжа.

1.4. Каждый преподаватель и сотрудник колледжа, неукоснительно соблюдая нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации.

2. КОРПОРАТИВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ

2.1. Деятельность Экономического колледжа Университета Нархоз основывается на следующих принципах:

1. Экономический колледж Университета Нархоз - ведущий центр качественных знаний, науки, культуры и инноваций, использует новейшие технологические достижения.

2. Экономический колледж Университета Нархоз - ценит и уважает своих работников и всегда действует в соответствии с самыми высокими этическими стандартами.

3. Экономический колледж Университета Нархоз нетерпим к любым проявлениям коррупции и взяточничества.

4. Экономический колледж Университета Нархоз провозглашает свободу и ответственность, сохраняет и развивает традиции колледжа, национальные и общечеловеческие ценности.

5. Дух Экономического колледжа Университета Нархоз - в единстве. Креативность, сопричастность и партнерство преподавателей, сотрудников, обучающихся колледжа - неотъемлемые черты корпоративной культуры.

2.2. Главные корпоративные ценности:

2.2.1. Конкурентоспособность предоставляемых образовательных услуг.

2.2.2. Интеграция в мировое образовательное пространство.

2.2.3. Открытость к переменам и инновациям.

2.2.4. Постоянная ориентация на научные исследования и разработки.

2.2.5. Высокая ответственность.

2.2.6. Стремление к совершенствованию и творческому росту.

2.2.7. Нравственность, патриотизм, гражданственность.

2.2.8. Уважение к личности работника и обучающегося, защита их прав и интересов.

2.2.9. Преданность колледжу и готовность соответствовать его высоким стандартам.

3. КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА КОЛЛЕДЖА

3.1. Преподаватели и сотрудники колледжа обязаны:

3.1.1. С честью и достоинством поддерживать статус колледжа, своим трудом оправдывая высокое звание преподавателя и сотрудника колледжа.

3.1.2. Разделять миссию колледжа и в профессиональной деятельности соотносить свою миссию с корпоративной.

3.1.3. В полной мере принимать ответственность за реализацию заявленных колледжем целей и задач, быть причастным к результатам деятельности колледжа.

3.1.4. Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и обучающимися.

3.1.5. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.

3.1.6. Служить для обучающихся колледжа личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему колледжу, его традициям, истории.

3.1.7. Дорожить деловой репутацией колледжа, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон интересам колледжа, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет.

3.2. Преподаватели и сотрудники колледжа не должны:

3.2.1. Унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.

3.2.2. Обсуждать при обучающихся личную жизнь коллег или их недостатки.

3.2.3. Появляться в нетрезвом виде и употреблять в колледже алкогольные напитки, курить в неотведенных для этого местах.

3.2.4. Принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.

3.2.5. Распространять религиозные идеи, а также мнения и установки, противоречащие межнациональному единству и межконфессиональному согласию.

3.2.6. Опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или выполнения своих служебных обязанностей, пропускать их без уважительной причины.

3.2.7. Проявлять грубость и невнимание при выполнении своих служебных обязанностей.

3.2.8. Злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении обучающихся, допускать предвзятое отношение к обучающимся и субъективизм при оценке их знаний.

3.2.9. Распространять недостоверную информацию о решениях администрации колледжа и деятельности его подразделений.

3.2.10. Воспрещается любой физический и тактильный контакт с обучающимися (обнимать, целовать, гладить и т.д.).

3.3. Отношения между руководителями и подчиненными

3.3.1. Руководитель должен:

- своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для подчиненных;

- базировать нормы и принципы своего поведения на основных правилах корпоративной культуры и этики делового общения;

- не ущемлять достоинства, самоуважения и личного статуса подчиненных;

- уметь признавать перед подчиненными собственные ошибки и не преследовать их за конструктивную критику в свой адрес;
- создавать доброжелательную и деловую обстановку в коллективе.

3.3.2. Подчиненный должен:

- строго соблюдать трудовую дисциплину;
- своевременно информировать непосредственного руководителя о причинах отсутствия (если в течение определенного времени приходится отсутствовать на рабочем месте);

3.3.3. Отношения с коллегами:

- уважительно относиться друг к другу;
- обязательно извиняться при некорректном поведении (по поступку);
- воздерживаться от критики коллег, подчиненных, руководителя в присутствии других сотрудников;
- негативно относиться к слухам, препятствовать их распространению;
- обращаться к руководителям, коллегам, подчиненным и обучающимся на «Вы»;
- в рабочее время заниматься только делами, связанными с выполнением непосредственных служебных обязанностей;
- не сквернословить, не проявлять несдержанность и агрессию;
- помогать коллегам в работе, делиться знаниями и опытом.

3.3.4. Отношения в рамках учебного процесса:

- относиться к работе как к главной профессиональной обязанности, служить примером для обучающихся;
- быть компетентным, постоянно поддерживая высокий уровень научно-педагогической квалификации;
- честно и объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;
- отдавать свои силы, знания и опыт делу приумножения научных достижений колледжа;
- соблюдать конфиденциальность.

3.3.5. Проведение собраний и совещаний:

- приходить на собрания и совещания вовремя;
- заранее знакомиться с повесткой дня и иметь с собой все необходимые материалы;
- перед началом собрания или совещания отключать мобильный телефон;
- негромко извиниться при выходе и возвращении в зал во время заседания;
- не использовать трибуну собрания для решения личных проблем;
- строго следовать регламенту собрания.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

4.1. Корпоративная культура в одинаковой степени является делом всех преподавателей и сотрудников колледжа.

4.2. Преподаватели и сотрудники колледжа обязаны знать и соблюдать Кодекс корпоративной культуры, нести строгую ответственность за свою деятельность и поведение.

4.3. Нарушение положений Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом преподавателя и сотрудника колледжа.

4.4. Контроль за соблюдением Кодекса корпоративной культуры возлагается на руководителей структурных подразделений колледжа.

4.5. За нарушение норм Кодекса корпоративной культуры колледжа к сотрудникам, преподавателям и обучающимся могут быть применены следующие меры: рекомендация принести публичные извинения, обсуждение поведения Дисциплинарным советом колледжа, дисциплинарное воздействие.

Предложения о внесении изменений и дополнений в настоящий Кодекс рассматриваются Педагогическим советом Экономического колледжа Университета Нархоз.