

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
Учреждения «Экономический колледж
Университета Нархоз»
М.С.Абайдуллаев



01

20.11.2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОГЛАСИТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ**

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Положение о согласительной комиссии разработано профсоюзом с целью обеспечения добросовестного выполнения своих обязанностей работниками и работодателем Учреждения «Экономический колледж Нархоз» (далее Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- 1) Трудового Кодекса РК от 23.11.2015;
- 2) Закона РК «О профессиональных союзах» от 27.06.2014;
- 3) Закона РК «Об образовании» № 319-III от 27.07.2007 с изменениями и дополнениями;
- 4) Типовых правил деятельности организаций, реализующих образовательные программы высшего и послевузовского образования № 595 от 30.10.2018 (с дополнениями и изменениями);
- 7) Устава Учреждения «Экономический колледж Университета Нархоз»;
- 8) Кадровой политики Учреждения «Экономический колледж Университет Нархоз».

2. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В данном Положении используются понятия;

- 1) работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;
- 2) работник – субъект трудового права, физическое лицо, работающее по трудовому договору у работодателя и получающее за это заработную плату;
- 3) состязательность – возможность испытать свои знания, опыт и навыки в условиях свободной конкуренции, здоровое соперничество;
- 4) согласительная комиссия – постоянно действующий орган, создаваемый в Учреждении на паритетных началах из равного числа представителей от работодателя и работников;
- 5) трудовой спор – разногласия между работником (работниками) и работодателем по вопросам применения трудового законодательства РК, выполнения или изменения условий соглашений, трудового и (или) коллективного договоров, актов работодателя.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Согласительная комиссия является постоянно действующим досудебным первичным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих между работниками и работодателем.

4.2. Комиссия вправе рассматривать все без исключения возникающие индивидуальные трудовые споры.

4.3. Комиссия принимает все меры для решения индивидуального трудового спора на стадии переговоров.

4.4. Список состава комиссии размещается

4.5. Решение Комиссии подлежит исполнению в установленный ею срок, за исключением спора о восстановлении на работе. В случаях неисполнения решения Комиссии, неурегулирования вопросов в установленный срок работник или лицо, ранее состоявшее в трудовых отношениях, либо работодатель вправе обратиться в суд.



5. СОСТАВ И ОРГАНИЗАЦИЯ КОМИССИИ

5.1. Комиссия по разрешению индивидуальных трудовых споров создается на срок действия коллективного договора (до 3 лет), в течение которого стороны могут заменять своих представителей в установленном порядке.

Полномочия всех представителей истекают одновременно с истечением срока, на который создана комиссия.

5.2. Обязанности председателя и секретаря на каждом заседании Комиссии выполняются поочередно представителем комитета профсоюза и представителем работодателя. При этом обязанности председателя и секретаря на одном и том же заседании не могут выполняться представителями одной стороны.

5.3. На каждом заседании комиссии сторонами назначаются председатель и секретарь следующего заседания, на которых возлагается подготовка и созыв заседания.

5.4. Техническое обслуживание комиссии по трудовым спорам (делопроизводство, хранение дел, подготовка и выдача выписок из протоколов заседаний и пр.) осуществляется работодателем.

6. ВОПРОСЫ, РАССМАТРИВАЕМЫЕ КОМИССИЕЙ. СРОКИ ОБРАЩЕНИЯ ПО РАССМОТРЕНИЮ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

6.1. Комиссия рассматривает споры только на основании заявлений работников или лиц, ранее состоявших в трудовых отношениях, либо работодателя.

6.2. Комиссия рассматривает индивидуальные трудовые споры по вопросам, возникающим в процессе применения трудового законодательства при регулировании трудовых отношений, отношений, непосредственно связанных с трудовыми по вопросам социального партнерства, а также безопасности и охраны труда.

6.4. Комиссия является обязательным досудебным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих между работником, лицом ранее состоявшего в трудовых отношениях и либо работодателем.

6.5. Согласно ст. 160 ТК РК, для обращения в Комиссию по рассмотрению индивидуальных трудовых споров устанавливаются следующие сроки:

6.5.1. по спорам о восстановлении на работе - в месяц со дня вручения или направления по почте заказным письмом с уведомлением о вручении копии акта работодателя о прекращении трудового договора.

6.5.2. по другим трудовым спорам - один год с того дня, когда работник или работодатель узнал или должен узнать о нарушении своего права.

6.6. Течение срока обращения по рассмотрению индивидуальных трудовых споров приостанавливается в период действия договора о медиации по рассматриваемому трудовому спору, а также в случае отсутствия согласительной комиссии до ее создания.

6.7. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока обращения Комиссия вправе восстановить срок обращения в Комиссию и разрешить спор по существу.

6.8. Комиссия самостоятельно определяет, относится ли к уважительным причинам, по которым работник, в том числе ранее состоявший в трудовых отношениях, или работодатель, не обратился в Комиссию в установленные сроки. Пропуск срока обращения может служить самостоятельным основанием для внесения Комиссией решения об отказе в удовлетворении заявления без разбирательства по обстоятельствам спора.

7. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ

7.1. Порядок работы комиссии

7.1.1. Трудовой спор рассматривается Комиссией, если работник, либо лицо, ранее состоявшее в трудовых отношениях, либо работодатель не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах.

7.1.2. Заявление, поступившее в Комиссию, подлежит обязательной регистрации Комиссией в день ее подачи. Регистрация заявлений работников осуществляется в «Книге регистрации заявлений в Согласительную комиссию».

7.1.3. Спор рассматривается в присутствии заявителя или уполномоченного им представителя в пределах делегированных ему полномочий в соответствии с нормативными правовыми актами РК. Допускается рассмотрение спора без участия заявителя при наличии его письменного согласия.

7.1.4. При неявке заявителя на заседание Комиссии рассмотрение его заявления откладывается до следующего заседания. При вторичной неявке заявителя без уважительных причин Комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника либо лица, ранее состоявшего в трудовых отношениях, работодателя права подать заявление вновь.

7.1.5. Комиссия обязана рассмотреть спор в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации заявления. Дата проведения заседания определяется Комиссией. Работник, либо лицо, ранее состоявшее в трудовых отношениях, работодатель должны быть об этом заблаговременно проинформированы в письменной форме.

7.1.6. Комиссия вправе вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов для проведения технических и бухгалтерских проверок, избранных представителей профсоюза Учреждения.

7.1.7. Заседание Комиссии должно проводиться в свободное от работы время.

7.1.8. Заявитель вправе отозвать свое заявление или отказаться от предъявляемых требований непосредственно на заседании Комиссии или же в письменной форме, до заседания Комиссии или в процессе его работы.

7.2. Порядок принятия и исполнения решения:

7.2.1. Комиссия правомочна принимать решение, если на ее заседании присутствует не менее 2/3 всех членов Комиссии.

7.2.2. Решения Комиссии принимаются по соглашению между всеми членами Комиссии, участвующими в заседании, имеют обязательную силу и в каком-либо утверждении не нуждаются. Решение Комиссии оформляется в категорической и четкой форме, не допускающей его двоякого толкования или уклонения от его исполнения.

7.2.3. Решение, принятое Комиссией, подписывается председателем, секретарем и его членами, присутствующими при рассмотрении спора. Принятие решения завершает рассмотрение спора в Комиссии.

7.2.4. Копии решения Комиссии выдаются сторонам спора в течение трех дней со дня принятия решения.

7.2.5. Решение Комиссии подлежит исполнению в установленный ею срок, за исключением спора о восстановлении на работе, который в соответствии п.2. ст.161 ТК РК, подлежит немедленному исполнению.

7.2.6. В случаях неисполнения решения Комиссии, неурегулирования вопросов в установленный срок работник либо лицо, ранее состоявшее в трудовых отношениях, либо работодатель вправе обратиться в суд.

7.2.7. На каждом заседании Комиссии оформляется протокол, который подписывается председателем и секретарем Комиссии. К протоколу прикладываются

материалы проверок, письменные объяснения, заключения, переписка и иные документы, полученные Комиссией в ходе рассмотрения спора.

7.2.8. В протоколе указываются:

7.2.8.1 дата проведения заседания, повестка дня;

7.2.8.2 сведения о явке заявителей, свидетелей, специалистов, их показания, дополнительное заявление, сделанное заявителями, представление письменных доказательств.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Стороны договорились, что настоящее положение должно быть доведено до сведения работников и руководства после его утверждения.

8.2. Во всем остальном, что не предусмотрено условиями настоящего положения, стороны руководствуются действующим законодательством Республики Казахстан

8.3. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения представителями сторон.