

Колледждің жұмыс беруші серіктестерімен кеңейтілген қорытынды кездесудің

№1 ХАТТАМАСЫ

Өткізу күні: 2026 жыл 20 мамыр

Өткізу орны: «Нархоз Университетінің Экономикалық колледжі»

Қатысқандар: (тізім бойынша, №1 қосымша).

Кездесу барысында

Кездесу барысында жұмыс берушілер студенттердің кәсіби және коммуникациялық құзыреттерін дамыту, білім беру бағдарламаларын жетілдіру, Minor-бағдарламаларды енгізу, тәжірибеге бағытталған оқытуды күшейту және колледж бен жұмыс берушілер арасындағы өзара іс-қимылды кеңейту мәселелерін талқылады.

Жұмыс берушілердің пікірі

«Centras Insurance» корпоративтік сату департаментінің директоры Нигай А.А. колледждер мен университеттердің студенттерінде іскерлік хат алмасу және ресми коммуникация дағдыларының жиі жетіспейтінін атап өтті. Іскерлік қарым-қатынас, хаттарды сауатты жазу, дұрыс және өз ойын нақты жеткізу дағдыларын дамытуға бағытталған курсты енгізу ұсынылды. Сонымен қатар, ресми хаттарды дайындау кезінде аналитикалық ойлаудың маңыздылығы атап өтілді.

Қосымша ретінде сақтандырудың тек базалық бағыттарымен шектелмей, ерікті сақтандыру түрлеріне де назар аудару ұсынылды, себебі олар студенттердің кәсіби деңгейлерін кеңейтеді.

«АЗК» компаниялар тобының HR-директоры Құдайбергенова Г. студенттердің өзіне деген сенімділігі мен амбициясын жағымды қасиет ретінде атап өтті, алайда көпшілігінде коммуникация дағдылары мен проблемалық жағдайларды шешу қабілеттері жетіспейтінін атап өтті. Осыған байланысты бизнес-коммуникациялар және soft skills бойынша курсты енгізу ұсынысы қолдау тапты. Барлық мамандық студенттері үшін адамдармен қарым-қатынас жасай білу, коммуникациядан қорықпау және өз идеяларын сенімді түрде қалыптастыру маңызды екені айтылды. Сонымен қатар, аталған бастаманы қолдауға дайын екендігі білдірілді.

«Russell Bedford A+Partners» ЖШС МАК аудит бойынша серіктесі Анарбеков Е.Н. колледж студенттерінің дайындық деңгейіне қанағаттанатынын білдіріп, студенттерді тәжірибеге қабылдауды және әрі қарайғы ынтымақтастықты жалғастыруға дайын екенін атап өтті. Студенттердің түрлі дағдылар мен тәсілдерге ие екендігі айтылып, Minor-бағдарламаларды әзірлеу кезінде практикалық әдістер мен саланың нақты талаптарын ескеру қажеттілігі ұсынылды.

«Nielsen» компаниясының негізгі клиенттермен жұмыс бөлімінің директоры Ескенова Д.Г. маркетингтік зерттеулер саласында студенттерге консультациялық қолдау көрсетуге, сондай-ақ зерттеулер жүргізу және аналитикалық қызмет мәселелері бойынша ұсыныстар мен пікірлер беруге дайын екенін атап өтті.

«Beeline Kazakhstan» таланттарды тарту және бейімдеу қызметінің жетекшісі Перетяцько Н.В. колледждің жұмыс берушілермен өзара байланысының жоғары деңгейін атап өтіп, білім беру бағдарламаларын әзірлеу процесіне колледждің аса көңіл бөлгендерін атап өтті. Ынтымақтастықты жалғастыру, workshop-іс-шаралар өткізу және Нархоз колледжі базасында студенттердің soft skills дағдыларын дамытуға дайын екенің білдірді.

Сонымен қатар, Нархоз колледжінің HR және операциялық қызмет саласындағы мамандарды даярлауда мықты базасы бар екендігі айтылды. Minor-бағдарламаларды енгізу бастамасы жеке қолдау тапты, себебі Қазақстан нарығында мұндай мамандар жетіспейді. Қосымша ретінде энергетика және электротехникамен байланысты техникалық бағыттардағы оқу бағдарламаларын дамыту ұсынылды.

Алматы қаласының кәмелетке толмағандардың істері жөніндегі мамандандырылған ауданаралық соты Әкімшісінің басшысы Сериков Е.А. тәжірибеге бағытталған оқыту форматын күшейтуді және теория мен практикалық оқытуды алмастырып өткізу мүмкіндігін қарастыруды ұсынды. Студенттердің даярлық бағыты мен ұйымдардың қажеттіліктерін ескере отырып, колледж бен жұмыс берушілердің практикалық базасын ұштастыру қағидаты бойынша оқытуды ұйымдастыру ұсынылды.

«Құқықтық қорғау және заң қызметтерін көрсету орталығы» ПЮК Басқарма мүшесі Нугаев С.Н. студенттерді практикалық қызметке ерте кезеңнен тарту қажеттілігін атап өтті. Студенттерге тек теориялық білімдерін жетілдіріп ғана қоймай, өндірісте тікелей тәжірибеден өтуі қажеттілігі айтылды.

Қабылданған шешімдер мен ұсыныстар

Жұмыс берушілермен өткен кеңейтілген кездесудің қорытындысы бойынша келесі ұсыныстар мен ұсынымдар әзірленді:

1. Студенттердің коммуникациялық дағдыларын дамытуды күшейту және білім беру процесіне іскерлік хат алмасу мен іскерлік коммуникация бойынша қосымша курстар енгізу.
2. Жұмыс берушілермен бірлесіп студенттердің soft skills дағдыларын дамыту жұмысын жалғастыру.
3. Тәжірибеге бағытталған оқытуды кеңейту және жұмыс берушілердің білім беру процесіне тартылуын арттыру.
4. Салалық басымдықтар мен еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып, Minor-бағдарламаларды енгізуді жалғастыру.
5. Білім беру бағдарламаларын әзірлеу және жаңарту барысында Нархоз колледжі мен жұмыс берушілер арасындағы өзара іс-қимылды күшейту.
6. Жұмыс берушілердің қатысуымен бірлескен workshop-іс-шаралар, консультациялар және практикалық сабақтар ұйымдастыру.
7. Студенттердің практикалық даярлығын бастапқы курстарынан бастап күшейту мүмкіндігін қарастыру.

8. Еңбек нарығының заманауи талаптарына сәйкес студенттерді даярлаудың техникалық және салалық бағыттарын дамытуды жалғастыру.
9. Нархоз колледжі келесі жұмыс берушілермен кездесуде 2026 жылғы 20 мамырдағы қабылданған шешімдер мен ұсынымдар бойынша атқарылған жұмыстардың аралық қорытындылары туралы ақпарат берсін.
10. Келесі кеңейтілген жұмыс берушілермен кездесуді 2026 жылдың қыркүйек-қазан айларына жоспарлау.
11. Осы хаттаманың орындалуын бақылау оқу жұмысы жөніндегі бас директордың орынбасары О.И. Мамедоваға жүктелсін.

Бас директор:

Бас директордың Оқу жұмысы жөніндегі орынбасары:

Мамандықтар топтары және тәжірибелер бойынша бөлім меңгерушісі:



_____ **Абайдуллаев М.С.**

_____ **Мамедова О.И.**

_____ **Әмірбекқызы Н.**

Колледждің жұмыс беруші – серіктестері:

13. Асия Лавра Владимировна – «RB Partners Academy» ЖШС Серіктестері
15. Анарбекте Едлан Нурділдаұлы – «Russell Peopled A+Partners» ЖШС ІМЖК зерттеу бойынша серіктесті
17. Сталинов Леонид Александрович – «RB Partners Academy» ЖШС даму және дағдарыс директоры
18. Есжанова Дарига Алымбекқызы – «Nielson» компаниясының негізгі клиенттермен жұмыс бөлімінің директоры
19. Құдайбергандоза Гүлнұса Құдайбергеноқызы – «ASX» компанияның заңнамалық директоры
20. Нұсай Аманжол Александрович – «Септра (партнер)» корпоративтік сету компаниясының директоры

1. Абайдуллаев Мақсат Серікболұлы – Бас директор
2. Оспанкулов Ернур Ерденович – Бас директордың бірінші орынбасары
3. Жакупова Заураш Мухамеджановна – Бас директордың оқу-әдістемелік жұмысы жөніндегі орынбасары
4. Мамедова Огылжан Исмахановна – Бас директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары
5. Дузелбаева Гульшат Берікбайқызы – Білім беру бағдарламаларының жетекшісі
6. Әмірбекқызы Наргиз – Мамандықтар топтары және тәжірибелер бойынша бөлім меңгерушісі
7. Аламанова Жібек Тұрғыновна – «Арнайы пәндер» кафедрасының меңгерушісі, «Есеп және аудит» мамандығы пәндерінің оқытушысы
8. Ракишева Маржан Сарсеновна – «Менеджмент» мамандығы пәндерінің оқытушысы
9. Абенова Шолпан Мусулманқұлқызы – «Құқықтану» мамандығы пәндерінің оқытушысы
10. Төлеу Жайнагүл Ерғазықызы – Арнайы пәндер оқытушысы
11. Жубанов Айбек Нұрланұлы – «Бағдарламалық қамтамасыз ету» мамандығы пәндерінің оқытушысы
12. Төлебаева Жұлдыз Бекболатқызы – «Банк ісі және сақтандыру» мамандығы пәндерінің оқытушысы
13. Касенов Ильяс Викторович – «Менеджмент» пәнінің оқытушысы

Колледждің жұмыс беруші – серіктестері:

15. Акан Лаура Владимировна – «RB Partners Academy» ЖШС басқарушы серіктесі
16. Анарбеков Ерлан Нұрділдәұлы – «Russell Bedford A+Partners» ЖШС МАК аудит бойынша серіктесі
17. Степанов Леонид Александрович – «RB Partners Academy» ЖШС даму жөніндегі атқарушы директоры
18. Ескенова Дарига Ғалымбекқызы – «Nielsen» компаниясының негізгі клиенттермен жұмыс бөлімінің директоры
19. Құдайбергенова Гульназ Құдайбергенқызы – «АЗК» компаниялар тобының HR-директоры
20. Нигай Алексей Александрович – «Centras Insurance» корпоративтік сату департаментінің директоры

21. Сериков Ержан Әбдікарімұлы – Алматы қаласының кәмелетке толмағандардың істері жөніндегі мамандандырылған ауданаралық соты Әкімшісінің басшысы
22. Майлин Ерлан Мұратұлы – Бас маман, сот отырысының хатшысы
23. Нугаев Сакен Нұртайұлы – «Құқықтық қорғау және заң қызметтерін көрсету орталығы» ПЮК Басқарма мүшесі
24. Дюжикова Ульяна – «Mybuh.kz» ЖШС HR департаментінің жетекшісі
25. Перетяцько Наталья Вячеславовна – «Beeline Kazakhstan» таланттарды тарту және бейімдеу қызметінің жетекшісі
26. Сайпинова Элеонора Бақытқызы – «Forte Bank» АҚ Алматы қ. бас менеджері
27. Пак Евгения Витальевна – «Beeline Kazakhstan» бейімдеу жөніндегі сарапшысы
28. Ахметова Арайлым Бекжанқызы – «АЗК» компаниялар тобының рекрутинг және бейімдеу жөніндегі HR-менеджері