

ПРОТОКОЛ №1

расширенной итоговой встречи с работодателями – партнерами колледжа

Дата проведения: 20 мая 2026 года

Место проведения: «Экономический колледж Университета Нархоз»

Присутствовали: (по списку, приложение №1).

Ход встречи

В ходе встречи работодателями были обсуждены вопросы развития профессиональных и коммуникационных компетенций студентов, совершенствования образовательных программ, внедрения Minor-программ, усиления практикоориентированного обучения и расширения взаимодействия между колледжем и работодателями.

Выступления работодателей

Директор департамента корпоративных продаж «Centras Insurance» Нигай А.А. отметил, что у студентов колледжей и университетов часто отсутствуют навыки деловой переписки и официальной коммуникации. Было предложено внедрить курс, направленный на развитие навыков делового общения, грамотного написания писем, правильного обращения и умения четко выражать свои мысли. Также было подчеркнуто значение аналитического мышления при составлении официальных писем.

Дополнительно было предложено не ограничиваться только базовыми направлениями страхования, а уделять внимание добровольным видам страхования, поскольку они расширяют профессиональный кругозор студентов.

HR-директор, ГК «АЗК» Кудайбергеновна Г. подчеркнула, что самоуверенность и амбициозность студентов являются положительными качествами, однако многим не хватает навыков общения и умения решать проблемные ситуации. В связи с этим было поддержано предложение о внедрении курса по бизнес-коммуникациям и soft skills. Было отмечено, что студентам всех специальностей важно уметь взаимодействовать с людьми, не бояться общения и уверенно формировать собственные идеи. Также была выражена готовность поддержать реализацию данной инициативы.

Партнёр по аудиту, ТОО МАК «Russell Bedford A+Partners» Анарбеков Е.Н. выразил удовлетворенность уровнем подготовки студентов колледжа и отметил готовность продолжать принимать студентов на практику и дальнейшее сотрудничество. Отмечено, что студенты обладают разными навыками и подходами, поэтому при разработке Minor программ важно учитывать практические методы и реальные требования отрасли.

Директор отдела по работе с ключевыми клиентами «Nielsen» Ескенова Д.Г. сообщила о готовности оказать консультационную поддержку студентам в области маркетинговых исследований, а также предоставлять рекомендации и комментарии по вопросам проведения исследований и аналитической деятельности.

ПРОТОКОЛ №1

расширенной итоговой встречи с работодателями – партнерами колледжа

Дата проведения: 20 мая 2026 года

Место проведения: «Экономический колледж Университета Нархоз»

Присутствовали: (по списку, приложение №1).

Ход встречи

В ходе встречи работодателями были обсуждены вопросы развития профессиональных и коммуникационных компетенций студентов, совершенствования образовательных программ, внедрения Minor-программ, усиления практикоориентированного обучения и расширения взаимодействия между колледжем и работодателями.

Выступления работодателей

Директор департамента корпоративных продаж «Centras Insurance» Нигай А.А. отметил, что у студентов колледжей и университетов часто отсутствуют навыки деловой переписки и официальной коммуникации. Было предложено внедрить курс, направленный на развитие навыков делового общения, грамотного написания писем, правильного обращения и умения четко выражать свои мысли. Также было подчеркнуто значение аналитического мышления при составлении официальных писем.

Дополнительно было предложено не ограничиваться только базовыми направлениями страхования, а уделять внимание добровольным видам страхования, поскольку они расширяют профессиональный кругозор студентов.

HR-директор, ГК «АЗК» Кудайбергеновна Г. подчеркнула, что самоуверенность и амбициозность студентов являются положительными качествами, однако многим не хватает навыков общения и умения решать проблемные ситуации. В связи с этим было поддержано предложение о внедрении курса по бизнес-коммуникациям и soft skills. Было отмечено, что студентам всех специальностей важно уметь взаимодействовать с людьми, не бояться общения и уверенно формировать собственные идеи. Также была выражена готовность поддержать реализацию данной инициативы.

Партнёр по аудиту, ТОО МАК «Russell Bedford A+Partners» Анарбеков Е.Н. выразил удовлетворенность уровнем подготовки студентов колледжа и отметил готовность продолжать принимать студентов на практику и дальнейшее сотрудничество. Отмечено, что студенты обладают разными навыками и подходами, поэтому при разработке Minor программ важно учитывать практические методы и реальные требования отрасли.

Директор отдела по работе с ключевыми клиентами «Nielsen» Ескенова Д.Г. сообщила о готовности оказать консультационную поддержку студентам в области маркетинговых исследований, а также предоставлять рекомендации и комментарии по вопросам проведения исследований и аналитической деятельности.

Руководитель службы по привлечению талантов и адаптации «Beeline Kazakhstan» Перетятыко Н.В. отметила высокий уровень взаимодействия колледжа с работодателями и подчеркнула, что ранее не встречала такой вовлеченности колледжа в процесс разработки образовательных программ. Было выражено желание продолжать сотрудничество, проводить workshop-мероприятия и развивать soft skills студентов на базе колледжа Нархоз. Также было отмечено, что колледж Нархоз обладает сильной базой подготовки специалистов в области HR и операционной деятельности. Отдельно была поддержана инициатива внедрения Minor-программ, поскольку на казахстанском рынке наблюдается нехватка подобных специалистов. Дополнительно было предложено развивать технические направления, связанные с энергетикой и электротехникой.

Руководитель Администратора специализированного межрайонного суда по делам несовершеннолетних города Алматы Сериков Е.А. предложил усилить практикоориентированный формат обучения и рассмотреть возможность чередования теоретического и практического обучения. Было предложено организовать обучение по принципу совмещения колледжа и практической базы работодателей с учетом направления подготовки студентов и потребностей организаций.

Член Правления ПЮК «Центр правовой защиты и оказания юридических услуг» Нугаев С.Н. отметил необходимость раннего вовлечения студентов в практическую деятельность. Было подчеркнуто, что студентам необходимо не только получать теоретические знания, но и проходить практику непосредственно на производстве. Также предложено пересмотреть подход к обучению студентов 1-2 курсов по юридическим направлениям, чтобы уже на начальных этапах обучения студенты могли видеть практическую сторону профессии, участвовать в профессиональной среде и повышать мотивацию к обучению.

Принятые решения и рекомендации:

По итогам расширенной встречи работодателей были выработаны следующие предложения и рекомендации:

1. Усилить развитие коммуникационных навыков студентов и внедрить дополнительные курсы по деловой переписке и деловой коммуникации в образовательный процесс.
2. Продолжить работу по развитию soft skills студентов совместно с работодателями.
3. Расширять практикоориентированное обучение и увеличивать вовлеченность работодателей в образовательный процесс.
4. Продолжить внедрение Minor программ с учетом отраслевых приоритетов и потребностей рынка труда.
5. Усилить взаимодействие колледжа Нархоз с работодателями при разработке и актуализации образовательных программ.

6. Организовывать совместные workshop мероприятия, консультации и практические занятия с участием работодателей.
7. Рассмотреть возможность усиления практической подготовки студентов с ранних курсов обучения.
8. Продолжить развитие технических и отраслевых направлений подготовки студентов в соответствии с современными требованиями рынка труда.
9. Колледжу Нархоз проинформировать на следующей встрече с работодателями промежуточные итоги проделанной работы по принятым решениям и рекомендациям от 20 мая 2026 года.
10. Запланировать очередную расширенную встречу с работодателями на сентябрь – октябрь 2026 года.
11. Контроль за исполнением настоящего протокола возложить на Заместителя генерального директора по учебной работе Мамедовой О.И.

Генеральный директор:

**Заместитель генерального:
директора по учебной работе**

**Заведующий отделением :
по группам специальностей
и по практикам**



Абайдуллаев М.С.

Мамедова О.И.

Әмірбекқызы Н.

Приложение 1

1. Абайдуллаев Максат Серікболұлы – Генеральный директор
2. Оспанкулов Ернур Ерденович – Первый заместитель генерального директора
3. Жакупова Заураш Мухамеджановна – Заместитель генерального директора по учебно-методической работе
4. Мамедова Огылжан Исмахановна – Заместитель генерального директора по учебной работе
5. Дузельбаева Гульшат Берикбаевна – Руководитель образовательных программ
6. Әмірбекқызы Наргиз – Заведующий отделением по группе специальностей и по практикам
7. Аламанова Жибек Тургыновна – Заведующий кафедры «Специальные дисциплины», преподаватель дисциплин специальности «Учет и аудит»
8. Ракишева Маржан Сарсеновна – Преподаватель дисциплин специальности «Менеджмент»
9. Абенова Шолпан Мусулманкуловна – Преподаватель дисциплин специальности «Правоведение»
10. Төлеу Жайнагүл Ерғазықызы – Преподаватель специальных дисциплин
11. Жубанов Айбек Нурланович – Преподаватель дисциплин специальности «Программное обеспечение»
12. Төлебаева Жұлдыз Бекболатқызы – Преподаватель дисциплин специальности «Банковское дело и страхование»
13. Касенов Ильяс Викторович – Преподаватель дисциплины «Менеджмент»

Работодатели – партнеры колледжа

15. Акан Лаура Владимировна – Управляющий партнёр, ТОО «RB Partners Academy»
16. Анарбеков Ерлан Нурдильдаевич – Партнёр по аудиту, ТОО МАК «Russell Bedford A+Partners»
17. Степанов Леонид Александрович – Исполнительный директор по развитию, ТОО «RB Partners Academy»
18. Ескенова Дарига Галымбековна – Директор отдела по работе с ключевыми клиентами «Nielsen»
19. Кудайбергенова Гульназ Кудайбергеновна – HR-директор, ГК «АЗК»
20. Нигай Алексей Александрович – Директор департамента корпоративных продаж «Centras Insurance»

21. Сериков Ержан Абдикаримович – Руководитель Администратора специализированного межрайонного суда по делам несовершеннолетних города Алматы
22. Майлин Ерлан Муратович – Главный специалист, секретарь судебного заседания
23. Нугаев Сакен Нуртаевич – Член Правления ПЮК «Центр правовой защиты и оказания юридических услуг»
24. Дюжикова Ульяна – Руководитель HR департамента ТОО «Mybuh.kz»
25. Перетяцько Наталья Вячеславовна – Руководитель службы по привлечению талантов и адаптации «Beeline Kazakhstan»
26. Сайпинова Элеонора Бахытовна – Главный менеджер АО «Forte Bank» г. Алматы
27. Пак Евгения Витальевна – Эксперт по адаптации «Beeline Kazakhstan»
28. Ахметова Арайлым Бекжановна – HR-менеджер по рекрутингу и адаптации ГК «АЗК»